

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Пахомовская основная общеобразовательная школа»
Азовского немецкого национального муниципального района
Омской области
(МБОУ «Пахомовская ООШ»)

П Р И К А З

05 марта 2020 г.

№ 14

д. Пахомовка

О внесении изменений в Правила внутреннего трудового распорядка

На основании Протеста Прокурора № 07-05-2020/819 от 27.02.2020 «На правила внутреннего трудового распорядка МБОУ «Пахомовская ООШ».

ПРИКАЗЫВАЮ:

Внести изменения в Правила внутреннего трудового распорядка Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Пахомовская основная общеобразовательная школа» Азовского немецкого национального муниципального района Омской области:

Пункт 2. Порядок приема и увольнения работников изложить в следующей редакции:

2.1.3 Прием на работу:

2.1.3. При заключении трудового договора работник предоставляет администрации Школы следующие документы:

а) паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;

б) трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (ст. 66.1 ТК РФ) за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые;

в) страховое свидетельство государственного пенсионного страхования, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые; (в соответствии со статьёй 65 ТК РФ)

г) документ об образовании, квалификации - при приеме на работу, требующую специальных знаний;

д) документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;

е) справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с ТК РФ, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию. (в соответствии со статьёй 65 ТК РФ, абзац 7, ч. 1).

В силу ч.3 ст. 331 ТК РФ лица, имевшие судимость за совершение преступлений небольшой тяжести и преступлений средней тяжести против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), семьи и несовершеннолетних, здоровья

населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, а также против общественной безопасности, и лица, уголовное преследование в отношении которых по обвинению в совершении этих преступлений прекращено по нереабилитирующим основаниям, могут быть допущены к педагогической деятельности при наличии решения комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, созданная высшим исполнительным органом государственной власти субъекта РФ о допуске их к педагогической деятельности.

Согласно ч.3 ст. 351.1 ТК РФ лица из числа указанных в абз. 3 ч.2 ст. 331 ТК РФ, имевшие судимость за совершение преступлений небольшой тяжести и преступлений средней тяжести против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности, и лица, уголовное преследование в отношении которых по обвинению в совершении этих преступлений прекращено по нереабилитирующим основаниям, могут быть допущены к трудовой деятельности в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних при наличии решения комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, созданная высшим исполнительным органом государственной власти субъекта РФ о допуске их к соответствующему виду деятельности.

ж) медицинское заключение (медицинская книжка) об отсутствии противопоказаний по состоянию здоровья для работы в образовательном учреждении.

Пункт 2.2

В последний день работы работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку или предоставить сведения о трудовой деятельности (ст. 66.1 ТК РФ) у данного работодателя, выдать другие документы, связанные с работой по письменному заявлению работника и далее по тексту

Директор школы _____ В.Г. Нидерквель

